



Ausbildungsreihe für betriebliche Lernpromotoren Ausbildungsreihe 2, 2012

- Modul 1: Lernen im Betrieb,
7./8. Februar 2012
in Soest in Räumlichkeiten der Firma Kverneland**
(Inhalte siehe Rückseite)
(Die Termine und Orte der Module 2-7 werden auf dem
Modul 1 gemeinsam vereinbart)
- Modul 2: Kommunikation in Lernprozessen**
- Visualisierung und Lernhilfen
 - Lernkonflikte vermeiden und lösen
 - Rückmeldeprozesse
- Modul 3: Veränderungsmanagement**
- Selbstmanagement
 - Teammanagement
 - Prozessmanagement
- Modul 4: Wissensmanagement**
- Wissensdokumentation
 - Wissenstransfer
 - Neues Wissen
- Modul 5: Führungsgrundsätze beim Lernen**
- Lernen und Motivation
 - Lehr- und Lernstrategien
 - Lernprojekte
- Modul 6: Ressource Mensch**
- Gesundes und altersgerechtes Lernen
 - Persönlichkeitsentwicklung und Kompetenzbilanzen
 - Work-Life-Balance
- Modul 7: Steuerung von Lernprozessen**
- Lernpromotor als Lerninitiator
 - Evaluation des Kompetenzerwerbs
 - Standardisierung und Nachhaltigkeit

Modul 1, 07./08.02.2012 bei Kverneland in Soest

Agenda 07.02.2012, 09:00 – 16:30

Teilnehmer/innen: Projektleiter/in, Lernpromotoren/in, Evaluatoren

1. Einführung in das Projekt
 - Ziele, Thesen und Trends
2. Vorstellung und Kennenlernen
 - Betriebssteckbriefe
3. Leitfragen der begleitenden Evaluation
 - Lernsituation in den Betrieben
4. Gruppendiskussion Lern- und Strukturbedarfe
 - Projektleiter/in
 - Lernpromotoren/innen
5. Ablauf der Ausbildung
 - Inhalte und Termine
6. Lernbilanzierung
 - Basiswissen, Handlungs- und Transferwissen
7. Rückmeldung
 - Stimmungsbarometer
8. Betriebsbesichtigung Kverneland

Agenda 08.02.2012, 08:00 – 16:00

Teilnehmer/innen: Lernpromotoren/innen

1. Lernen im Betrieb
 - Ziele, Strategien und Strukturen
2. Voraussetzungen
 - Aufgaben und Rollen der Lernpromotoren/innen
3. Konzepte
 - IDEE-Konzept
4. Erprobung und Umsetzung
 - Lernprojekte
5. Stabilisierung und Etablierung
 - Transfer in den betrieblichen Alltag
6. Rückmeldung
 - Stimmungsbarometer