

Hintergrund und Ziele des Projekts:

Der betriebliche **Weiterbildungsbedarf** wird zukünftig nicht nur wegen des technischen Fortschritts zunehmen, sondern auch durch die **demografischen Herausforderungen** einer alternden Erwerbsgesellschaft, mit der eine begrenzte Ausführungsdauer bestimmter Tätigkeiten einhergeht.

Vor diesem Hintergrund stellt sich die Frage, wie können KMU die **Kompetenzen** der Mitarbeiter zukünftig gezielter als bisher an sich ändernde Bedarfe anpassen, ohne von der Kostenseite überfordert zu sein. Ein innovativer Lehr- und Lernstil vertraut auf die **Potenziale der Mitarbeiter** und schöpft so die **Ressourcen des Unternehmens** bestmöglich aus. Mit der **Lernpromotorausbildung** werden diese wertvollen Energien freigesetzt.

Die **Lernpromotoren** unterstützen komplexe Lehr- und Lernprozesse und managen **Lernprojekte** – sie sorgen mit dafür, dass das notwendige **alte und neue Wissen** erhalten, entwickelt und stabilisiert wird.

Wir bilden dazu Beschäftigte aus, die über eine fundierte Betriebskenntnis und Freude am Lernen verfügen.

Bereits während der Ausbildung begleiten die künftigen **Lernpromotoren** konkrete betriebliche **Lernprojekte** und reflektieren diese innerhalb der Ausbildung.



Nutzen für die Betriebe:

Mit dem Projekt **Lernpromotoren** werden die Weichen richtig gestellt, um die anstehenden **Lern- und Wissensprozesse** im Unternehmen effizient und ergebnisorientiert umzusetzen.

Mit der Ausbildung zum **Lernpromotor** werden Potenziale von geeigneten Beschäftigten genutzt, diese als **Schlüsselpersonen** zu befähigen, die betriebliche **Weiterbildung** zielorientiert zu planen, zu begleiten und nachhaltig zu verankern.

Motivierte und **lernwillige** Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen, durch die der angestrebte **Wissenstransfer** erst lebendig und tragfähig wird, sind ein ganz entscheidender wirtschaftlicher Faktor.

Durch die **Lernpromotorausbildung** werden betriebseigene Kräfte frei gesetzt und die Beschäftigten sensibilisiert, **lebenslanges Lernen und Wissensweitergabe** als Fachaufgabe zu begreifen.

Betriebliche Lernpromotoren sind das Plus, das Ihren **Wissenszuwachs und Wissenserhalt** erfolgreich unterstützt.

Ihr Nutzen ist eine Organisation, in der alle Beschäftigten während des Erwerbslebens lernen und ihr aktuelles Wissen erweitern und kontinuierlich mit anderen im Unternehmen teilen.

Inhalte:

Ausbildungsmodule (je 2 Tage)

1. Lernen im Betrieb

- Voraussetzungen
- Konzepte
- Umsetzungsstrategien

2. Kommunikation in Lernprozessen

- Information und Kommunikation
- Argumentieren und Zuhören, Visualisieren
- Rückmeldeprozesse

3. Moderation und Führung von Lernprozessen

- Organisation von Lernen und Motivation
- Lehr- und Lernformen und -strategien
- Auswahl von Lernprojekten

4. Veränderungsmanagement

- Selbstmanagement
- Teammanagement
- Prozessmanagement

5. Wissensmanagement

- Wissensidentifikation und –erfassung
- Wissensdokumentation
- Wissenstransfer und -nutzung

6. Ressource Mensch

- Ressourcenorientiertes Gesundheitsmanagement
- Persönlichkeitsentwicklung und Kompetenzbilanzen
- Beschäftigungsfähigkeit

7. Steuerung von Lernprozessen

- Lernpromotor - vom Initiieren bis zum Etablieren
- Evaluation des Kompetenzerwerbs
- Standardisierung und Nachhaltigkeit

Insgesamt 14 Ausbildungstage verteilt über ca. 12 Monate, begleitet mit dem Coaching von betrieblichen Lernprojekten

Ablauf:

Trainer/innen

Workshops, Seminare und Coaching werden von Trainer/innen der Firma MA&T GmbH durchgeführt, die jahrelange Erfahrungen mit betrieblichen Gestaltungsprojekten haben.

Veranstaltungsorte

Die Module werden in Absprache mit den teilnehmenden Betrieben in allseits gut erreichbaren Seminarhotels jeweils im Wechsel in der Nähe der beteiligten Betriebe durchgeführt.

In der Regel wird der Betrieb besucht.

Termine

Die Module werden gemeinsam mit den Teilnehmer/innen terminiert.

Start 1. Ausbildungsreihe: 20. - 21.09.2011

Start 2. Ausbildungsreihe: 07. - 08.02.2012

Kosten der Lernpromotorausbildung

Kosten der Ausbildung **entstehen nicht**, da die Ausbildung über das Programm „Weiter Bilden“ gefördert wird.

Reise-, Unterbringungs- und Verpflegungskosten sind in der Förderung nicht inbegriffen und werden nach jedem Modul anteilig umgelegt.

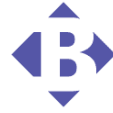
Die Anmeldung erfolgt schriftlich.



MA&T Sell & Partner GmbH
Karl-Carstens-Straße 1
52146 Würselen

Telefon: 02405/45 52 0 • Telefax: 02405/45 52 200
E-Mail: info@mat-gmbh.de • <http://www.mat-gmbh.de>

Beteiligte Betriebe



BOMBARDIER

Dr. Bergfeld
Schmiedetechnik GmbH,
Solingen

Bombardier
Transportation,
Görlitz



Clean-Lasersysteme GmbH,
Herzogenrath



E.G.O.
Elektro-Gerätebau GmbH,
Oberderdingen



Ensinger GmbH,
Nufringen



Kverneland Group
Deutschland GmbH,
Soest



LEMKEN GmbH & Co. KG,
Alpen



MBE Cologne
Engineering GmbH,
Köln



Oerlikon Schlafhorst,
Übach-Palenberg



Wilhelm Stoll
Maschinenfabrik GmbH,
Lengede

Projektleitung



MA&T Sell & Partner GmbH,
Würselen



Innovationschancen im demografischen Wandel

Ausbildung zu betrieblichen Lernpromotoren

Lernorganisation mit MA&T

Dieses Projekt wird im Rahmen des Programms „weiter bilden“
durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den
Europäischen Sozialfonds gefördert.



www.bmas.de



www.esf.de